



有限会社柳井工業のご紹介

*Team
power*

弊社は昭和55年以来、機械器具の設置工事に従事し、国内、海外の大型プラントを始め、各分野の回転機器やタービン等の工事を経験してきました。

据付工事における豊かな経験と確かな技術で、発展拡大に努力し、お客様から信頼と安心を頂けるメンテナンス&エンジニアリング会社を目指しております。

今後も誠実さをモットーに務め、人材育成と更なる技術向上を目指し努力してまいります。

常務取締役

柳井 寿栄



Vision

関わる業界を“より”クリーンにする

Mission

エンジニアを誇りに思える仕事にする

工程管理・品質管理・安全管理を全面的にサポート

メンテナンス対象の工場（代表例）

石油
プラント



化学
プラント



発電所



食品製造
プラント



メンテナンス対象の回転機（代表例）

往復動圧縮機

遠心圧縮機

発電用タービン

攪拌機

ルーツブロワ

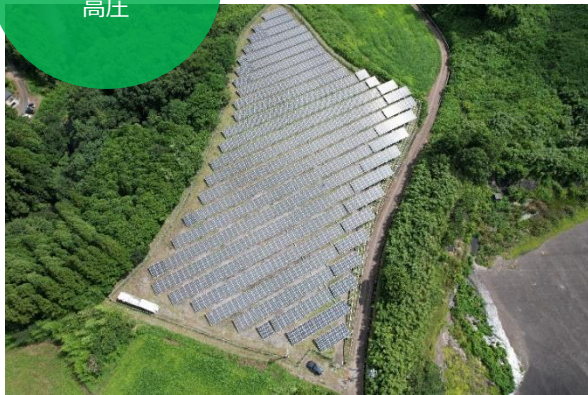
汎用ポンプ

押出機

減速機

- 2013年より、太陽光発電事業に参入し、2022年より、これまでプラント事業で培ってきた工事経験を十分に活かし本格的にEPC事業へ参入しました。

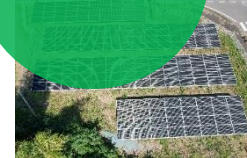
太郎丸
発電所
高圧



明寿
発電所



多久発電所
低圧6区画

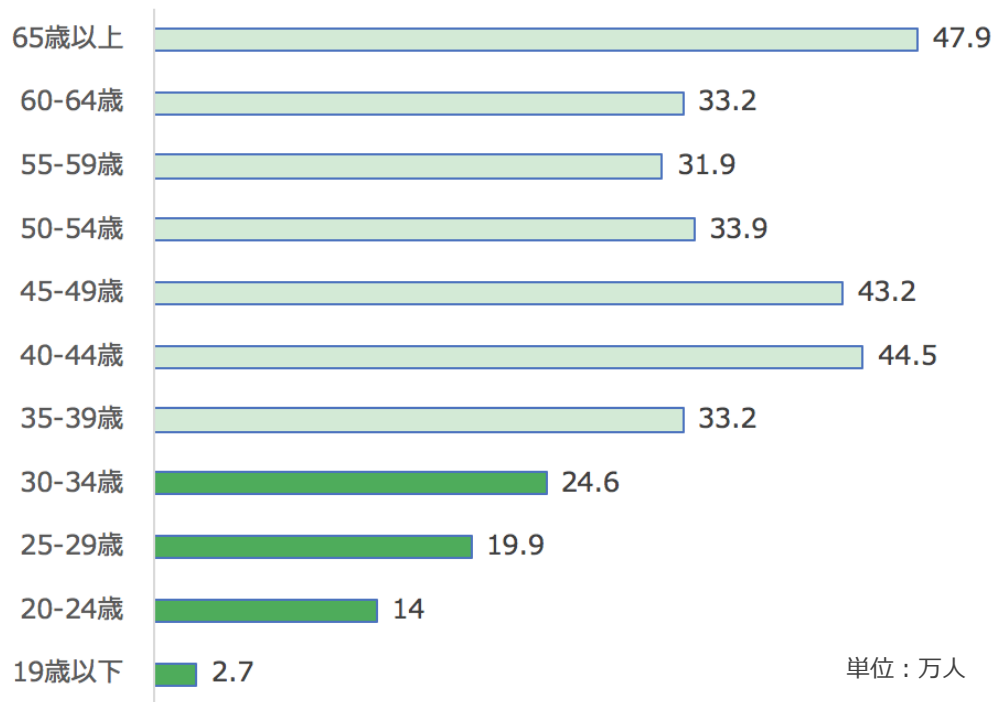


若手人材の
不足

多重請負
による
低賃金化

残業過多

- 従事者329万人のうち、34歳以下が61.2万人（18.6%）
- 約1/3が55歳以上と業界の高齢化が進んでいる

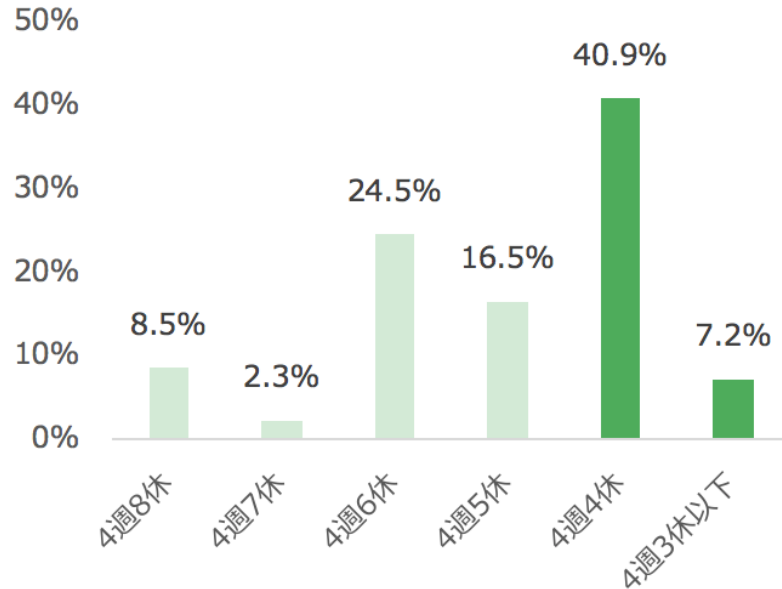
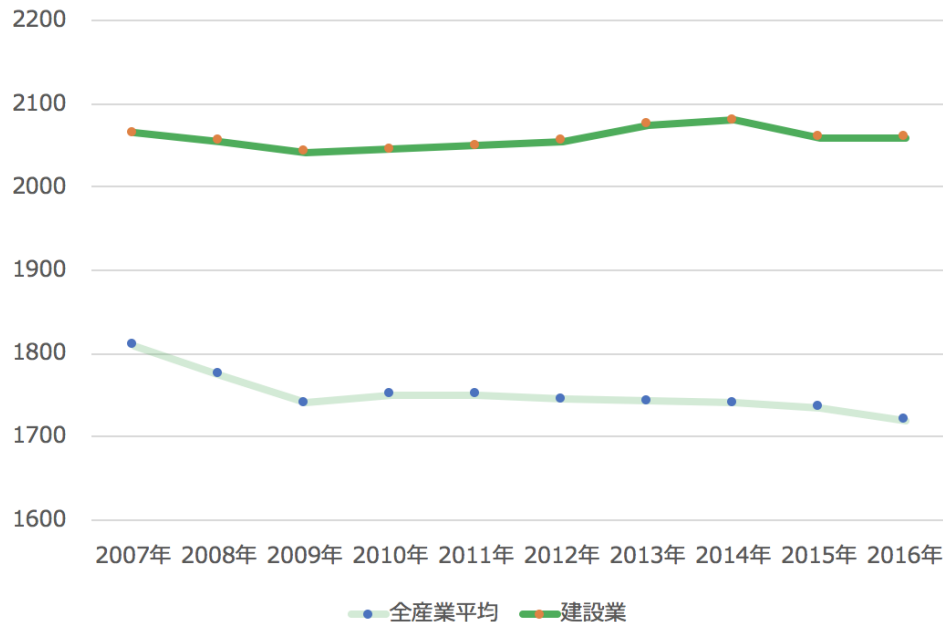


- 建設業の賃金ピークは45-49歳だが、40代に入るとほぼ上昇せず現場の管理等の経験が反映されていない可能性
- 製造業と比較しても全体的に低賃金で推移



- 全産業平均と比較して年間約300時間以上労働時間が長くなっている
- 4週8休（週休2日）取得が8.5%と低く、休日が週1日以下の人で48.1%（平均で月の休日が5日）

単位：時間



- 1 1ランク上の仕事を「あえて」任せる
- 2 出張時の環境整備
- 3 業界初の給与テーブルの制定（粗利連動ベース）
- 4 年間休日120日超/残業なしが可能な受注体制への移行

伸びしろがある方には、 難しい仕事を「あえて」任せることを重視

- 若手（20-30代）を中心に「任せて育てる」ことを重視します
- その人の能力や経験ではまだ難しいかもしれない高度な技術を用する仕事でも抜擢します
- 「失敗を恐れる」のではなく「失敗してもいいので挑戦する」ことを推奨する文化です

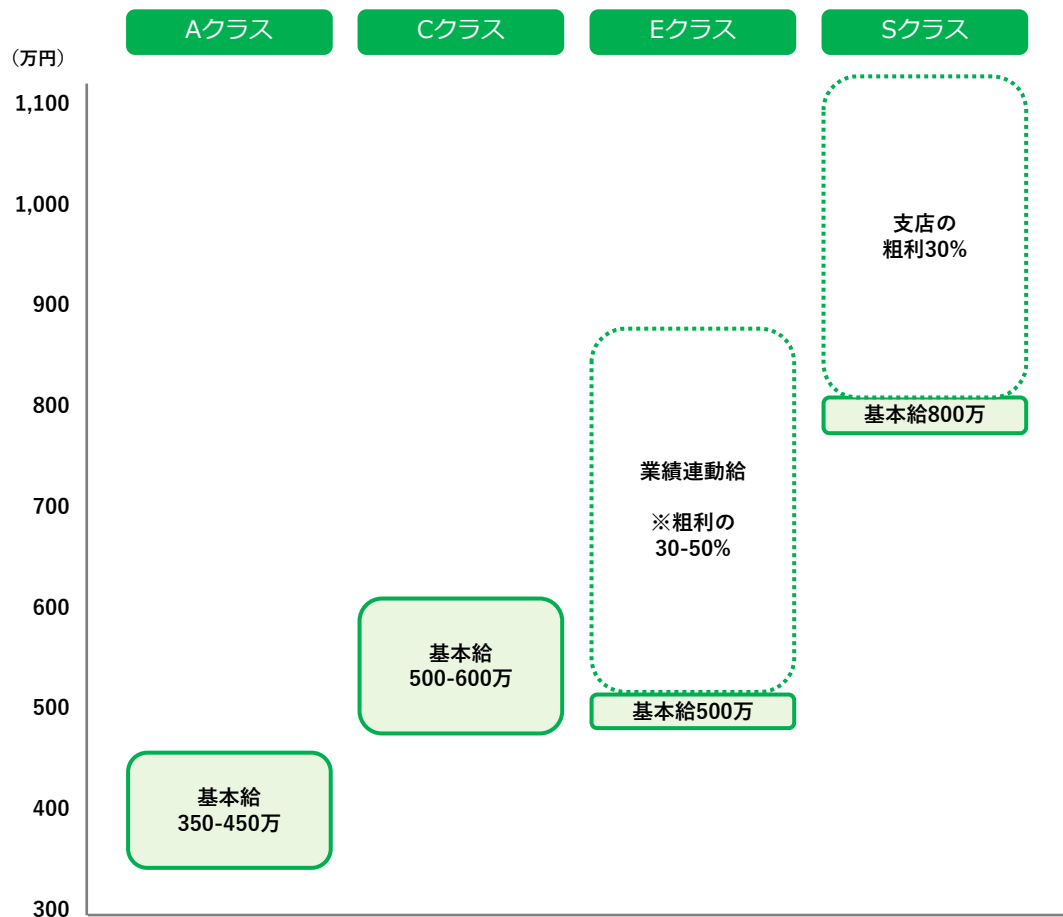
1人部屋を提供しプライベートの時間を確保する

- 必ず「一人部屋」を約束します
- その結果、自分の時間を持てるようになりストレスがぐっと減り仕事のパフォーマンスが上がればと思っています

粗利に応じた十分な報酬体系を実現

- 未経験でも年収350万円～
- Eクラス以上（管理監督者）は会社や案件ごとの粗利の一部を給与に反映。成果を個人に還元します
- 単価が低かったり粗利が低い案件は受注しません

業界初の給与テーブルの制定（粗利連動ベース） ※グラフ



Aクラス

- A1：道具、工具の名称、使い方を理解している
- A2：回転機及び部品の種類や特性、その用途の違いが理解できる
分解部品の整備方法を理解している。
芯出しができる。
一般回転機 (小型ポンプ、ファン、ブロワー)を簡易分解できる。
※アドバイス有
- A3：図面を見ることが出来る。
メカの組立・押し代の計算ができる。
一般回転機 (小型ポンプ、ファン、ブロワー)をO/Hができる
※アドバイス無し。

Cクラス

- C1：片持ちポンプ、両持ちポンプ、ファンの構造を理解し、O/Hができる。
- C2：ブロワー、攪拌機、多段ポンプの構造を理解し、O/Hができる。
- C3：各タービン、レシプロ、その他特殊機械の構造を理解し、O/Hができる。

Eクラス

- E1：300万円以上の請負工事を任せられる
- E2：500万円以上の請負工事を任せられる
- E3：1000万円以上の請負工事を任せられる

Sクラス

支店の収支、工事管理、人事、マネージメントができる

残業過多、休日なしの業界のあたり前を踏襲しない

- 現在でも、残業時間は平均月10時間以下。休日も現場によっては年間120日程度を実現しています
- 今後は、すべての現場で年間120日以上のお暇、残業時間ゼロを実現するための「受注案件」の基準を策定

労働力/人材の確保が業界課題となっている中で、社員にとって「働きやすい環境作り」を最重要視しています

現在の課題

- 1 労働力・人材の確保
- 2 新規事業の展開
- 3 海外営業力の強化

将来の課題

- 1 新規事業の展開
- 2 労働力・人材の確保
- 3 研究・技術開発の強化

柳井工業が求める人物要件は以下の4つです

継続性

- ✓ 何か1つのコトを継続して、取り組んだことがある方
- ✓ 努力を重ねてきた経験ある方

積極性

- ✓ 何事にも積極的にチャレンジできる方
- ✓ 明るく、元気に仕事に取り組める方

規律性

- ✓ ルール／マニュアルを遵守できる方
- ✓ 嘘を付かない方

協調性

- ✓ コミュニケーション力がある方
- ✓ 周囲との調和を大切にする方

勤務時間

8:00～17:00（所定労働時間8時間／休憩60分）
※4～6月、9～11月は繁忙期のため、残業が発生する可能性あり

雇用形態

正社員 ※試用期間6カ月（待遇変更はなし）

給与

月給23万以上 ※経験・スキルに応じて決定

賞与

年2回

昇給

年1回

待遇・福利厚生

社会保険完備／退職金制度あり／通勤手当／家族手当／その他
（出張費・宿泊費などは全て会社負担）

- 社名 : 有限会社柳井工業
- 創業者 : 柳井 寿朗
- 設立 : 1981年6月
- 本社 : 大分県大分市大字宮崎1196-23
- 社員数 : 10名
- 最大動員数 : 60名
- 資本金 : 20,000,000円
- 事業概要 : 機械器具の設置工事
国内外の大型プラントのメンテナンス
各分野の回転機やタービンのメンテナンス
太陽光発電事業
太陽光EPC事業

- 1981年06月 有限会社柳井工業 創設
- 1986年08月 一般建設業 許可取得
- 1995年09月 資本金 500万円へ増資
- 1998年12月 会社事務所移設（現住所：大分市宮崎）
- 2012年04月 一般労働派遣事業および特定労働派遣事業 許可取得
- 2013年04月 太陽光発電による売電事業 許可取得
太陽光発電事業 参入
- 2017年01月 柳井寿栄 役員〔常務取締役〕就任
- 2018年06月 資本金 1000万円へ増資
- 2019年03月 一般労働派遣事業および特定労働派遣事業 許可申請変更
労働者派遣事業 許可取得
- 2021年12月 建設業許可（土木工事）取得
- 2022年04月 資本金 2000万円へ増資
- 2022年05月 特定建設業許可取得



有限公司 柳井工業